

## Programma Keizermodule (1,5 dag)

### Vooraf:

met de kandidaten worden digitale intakes gehouden om een goed beeld te krijgen van de persoonlijke, professionele en bestuurlijke visie, het leiderschapsprofiel, de (soft) skills, het krachtenveld en de dilemma's. Op basis hiervan wordt de inhoud van het programma voor de kandidaten fijn geslepen.

### Dag 1 - middag

- **12.15 uur:** inchecken hotel, inloop met broodje
- **13.00 uur:** start programma, alleen voor bestuurders:  
Omdat de GD's de Meesterklas 1.0 en de 2.0 hebben gevolgd krijgen de bestuurders een compact programma gezondheidsrecht (met name nieuwe wetgeving) aangeboden.
- **13.00-13.30 uur:** kennismaking en delen van verwachtingen en leerdoelen
- **13.30-15.00 uur:** plenair: Kaders van de Wet, door mr. drs. R.H. Zuiderhoudt:
  - De wetten op een rij en in samenhang:
    - contouren van de verschillende wetten, met name: WGBO en: van BOPZ naar Wvvgz; Wet Forensische Zorg (WFZ) en Wet Zorg en Dwang (WZD)
    - Schets van:
      - a. consequenties van een veranderend krachtenspel extern: Wvvgz, ook in relatie tot de WFZ en de WZD en andere externe verhoudingen met ketenpartners, OM, Rechterlijke macht, IGJ, openbaar bestuur, (stichting) PVP, klachtencommissie
      - b. consequenties van een ander krachtenspel intern (Triade RvT, RvB en GD, verhouding tot de lijn, cliëntenraad, familie vertrouwenspersoon e.d.).
- **15.00-15.15 uur:** pauze
- **15.15-16.30 uur:** Wvvgz, door mr. drs R.H. Zuiderhoudt:
  - De Wvvgz in hoofdstukken:
    - wat zijn de belangrijkste verschillen t.o.v de wet BOPZ?
    - wat betekent dat specifiek voor de verantwoordelijkheid van de bestuurder c.q. zorgaanbieder?

Door drs. A. Schoemaker-Beugeling:

- Besturings- en GD modellen:
  - typering van de 4 verschillende modellen geneesheer-directeur (wel of niet gekoppeld aan de functie van lijnmanager);
  - betekenis van de Wvvgz voor de rol en positie van de RvB, de RvT en de GD (Triade) en de onderscheiden en overlappende verantwoordelijkheden en bevoegdheden;
  - plenaire discussie v.w.b. voorgenomen wijzigingen qua model en samenwerking i.h.k.v. de Wvvgz.

- **16.30-17.00 uur:** pauze en inloop geneesheer-directeuren

- **17.00-17.30 uur:** teams bereiden hun pitch samen voor

- **17.30-18.30 uur:** plenair: rol en betekenis veranderde wetgeving en krachtenveld,

Door A. Schoemaker-Beugeling:

- korte onderlinge onderlinge kennismaking
- samenvatting van relevante thema's uit de intakes
- betekenis van veranderende wetgeving en krachtenveld voor:
  - Besturing en leiderschap
  - Rollen, posities en eigenaarschap
  - Samenwerking in regionale zorgnetwerken.

Door R.H. Zijderhoudt:

- wat is de juridische en bestuurlijke positie ten opzichte van de andere stakeholders: ketenpartners, OM, Rechterlijke macht, IGJ, openbaar bestuur, stichting Pvp, klachtencommissie;
- wat betekent dit voor de externe profilering.

## Dag 1 - avond

- **18.30 uur:** tijdens amuse en voorgerecht: Pitches per team, o.l.v. drs. A. Schoemaker-Beugeling:

Aan de teams is gevraagd een pitch voor te bereiden (m.b.t de belangrijkste thema's van het programma in relatie tot persoonlijke- en teamdoelen, ambitie en skills). De pitch moet afsluiten met een inkleuring van de (hernieuwde) samenwerking tussen bestuurder en GD in de Triade:

- bepaal onderling wie pitcht namens het team
- presenteer het Menu van de Toekomst:
  - wat zijn de belangrijkste veranderingen waar u zich op voorbereidt
  - wat is daarbij helpend
  - waar moet u (extra) op letten
  - wat gaat u (vanaf nu) anders doen?



## Dag 2 - ochtend

- **9.00-10.15 uur:** plenair, o.l.v. gastdocent Andréé van Es en drs. A. Schoemaker-Beugeling:
  - het veranderend maatschappelijk perspectief en de betekenis voor de positionering van en de onderlinge verhoudingen binnen de Triade (vraag aan cursisten: Querido 6 en 7 vooraf bestuderen);
  - plenaire bespreking van relevante thema's.
  
- **10.15 uur:** pauze
  
- **10.30 uur:** in groepen en plenair, opdracht Stakeholders impact analyse en beïnvloedingsplan:
  - toelichting en belang
  - opdracht in groepen
  - presentatie van de groepen.
  
- **12.15-13.15 uur:** lunch

## Dag 2 - middag

- **13.15-15.00 uur:** in groepen en plenair: casusbespreking  
Door A. C. van Reekum:
  - de nieuwe Kleren van de keizer en de betekenis voor toekomstig leiderschap van bestuurder en GD.Door drs. A. Schoemaker-Beugeling:
  - betekenis voor de Triade RvT-bestuurder-GD in het licht van de governancecode:
    - eerst worden in samenhang behandeld de standaard geneesheer-directeur en de Zorgbrede Governancecode, in relatie tot de kernpunten van Querido 6 en 7.
    - vervolgens worden principes van Goed bestuur en intern en extern toezicht interactief behandeld en de betekenis voor het gezamenlijk (kwaliteit) beleid.
  
- **15.00-15.15 uur:** pauze



- **15.15 uur:** afsluitende opdracht: The Hero's Journey, o.l.v. drs. A. Schoemaker-Beugeling:
  - formuleer een nieuwe missie, visie voor het nieuwe beleid(s)plan) Wvgzz op hoofdlijnen, op basis van:
    - de intakes,
    - de pitches,
    - de inhoud van de lezingen en de aangedragen casuïstiek.Hoe gaat u hier een The Hero's Journey van maken?
- **16.30-17.30 uur:**
  - presentatie van de The Hero's Journey per groep;
  - inventarisatie van (intercollegiale) tips.
- **17.30 uur:** evaluatie
- **17.40 uur:** afsluiting en borrel

